



だれもが輝ける職場を目指して

当金庫では働く職員を大切に、明るく透明性の高い職場の中で、だれもが輝ける職場づくりに積極的に取り組んでいます。

女性管理職比

(2025年3月末現在)

係長級(代理職、係長職)にある者に占める女性の割合

管理職に占める女性の割合



48.0%



10.29%



えるぼし認定

女性の活躍推進に関する取り組みの実施状況が優良である「えるぼし」認定を受けています。

男女の賃金格差

(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)

(2025年3月末現在)

| | 男女の賃金差異 |
|-----------|---------|
| 全ての労働者 | 77.9% |
| うち正規雇用労働者 | 79.2% |
| うち非正規労働者 | 79.1% |

※対象期間:2024年事業年度(2024年4月1日~2025年3月31日)
 ※賃金:退職金を除く
 ※正規雇用労働者:当金庫から他社への出向者を含み、他社から当金庫への出向者は除く
 ※非正規雇用労働者:契約職員、パート職員を含み、派遣職員を除く
 ※正規雇用労働者の平均年齢:女性38.9歳 男性40.9歳

男性育児休暇・育児休業取得率

(2025年3月末現在)

男性育児休暇取得率



100%

男性育児休業取得率



66.7%

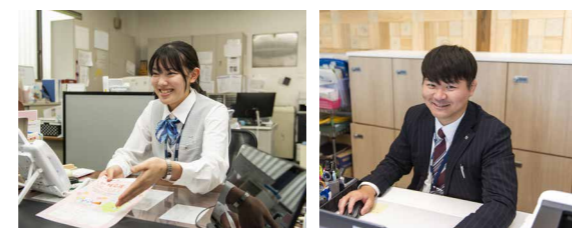


くるみん認定

「子育てサポート企業」として厚生労働省大臣の認定を受けた企業が取得できる「くるみん」認定を受けています。

働きやすい職場環境

当金庫では、全体の3分の1以上を20代の若手職員が占めており、組織全体に活気とフレッシュなエネルギーが満ちています。また、職員同士が円滑に連携し、いつでも気軽に相談し合える体制を整備しており、金庫全体で働きやすい職場環境の実現に取り組んでおります。



育児も仕事も 職員一人ひとりのライフスタイルに寄り添い、安心して長く働ける職場づくりを進めています

私は2歳と0歳の娘を育てる中で、家族との時間を大切にしたいという思いから育児休業取得を選択しました。育児休業取得に際し不安もありましたが、職場の上司や同僚の温かい理解と協力のおかげで安心して休業に入ることができました。

育児休業を取得することが特別ではなく、ごく自然な選択として受け入れられる職場環境であることを実感し、家族と深くかかわることができたこの期間は、自分にとって何より貴重な経験となりました。

育児休業取得後もスムーズに業務に戻ることができる体制が整っており、改めて職場の支えの大きさを感じています。

今後は私自身も沼津信用金庫の一員として、同じように育児休業を取得しようとする仲間を支え、誰もが安心して家庭と仕事を両立できる風土づくりに貢献していきたいと思っています。



●2014年入庫
●育休期間:1ヶ月

挑戦を支える環境 当金庫は、地域経済の持続的な発展に貢献できる人材育成に取り組んでいます

私は現在、融資管理支援部 経営サポート担当として地域事業者さまの経営支援に携わる活動を行っています。

この仕事を専門的に取り組みたいと考えようになったのは、株式会社地域経済活性化支援機構(REVIC)へ外部出向したことがきっかけです。半年間の東京生活にかかる下宿費用は金庫に負担していただき、大変助かったのを覚えています。その後、より本格的に中小企業の支援に携わりたいと思い、中小企業診断士の資格取得を決意し、中小企業診断士養成課程へ進みました。養成課程では実際の事業者様を相手に診断から課題解決提案まで行うため、帰庫してからの実務に活かすことができている。中小企業診断士の資格取得にあたっては、金庫から受講料のほか、半年間の寮費や実習費用など負担いただけたので、安心して学びに集中できました。

当金庫では資格取得の費用補助や外部団体への出向推進など、挑戦意欲のある職員を応援してくれる体制が整っており、恵まれた職場環境であることを実感しています。今後も、出向経験と実践で得た専門的知識を活用し、信用金庫職員としての立場と中小企業診断士としての立場の両視点から、地域に根差した経営支援を続けていきたいと思っています。



●2017年入庫
●中小企業診断士資格取得

健康経営優良法人2025(大規模法人部門)

当金庫は、経済産業省・日本健康会議が実施する「健康経営優良法人認定制度」において、昨年度に引き続き「健康経営優良法人2025(大規模法人部門)」の認定を受けました。

「健康経営優良法人制度」とは、地域の健康課題に即した取り組みや日本健康会議が進める健康増進の取り組みをもとに、特に優良な健康経営を実施している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度です。



スポーツエールカンパニー 2025

スポーツ庁が実施する「スポーツエールカンパニー認定制度」において、「スポーツエールカンパニー2025」の認定を受けました。

本制度は、「働き盛り世代」のスポーツ実施を促進し、スポーツに対する社会的機運の醸成を図ることを目的として、職員の健康増進のためにスポーツの実施に向けた積極的な取り組みを行っている企業を認定する制度です。



部活動

日々の業務に加え、部活動などを通じて職員同士の交流を深め、コミュニティの形成や心身のリフレッシュを図る取り組みも積極的に行っています。



野球部

沼津信用金庫の取り組み

当金庫では、成長できる環境と働きやすさの両立を大切にしております。このような働き方やキャリア支援の詳細は新卒採用ページでもご紹介しておりますのでぜひご覧ください。

詳しくはこちらから

