



沼津信用金庫SDGs宣言 ~ 2030年に向けたCompass

当金庫の目的	取り組み目標	ソリューション（現在の実績）	定性的な評価(これから実践していく目標)
地域社会への貢献  	○住みよい街づくりに向けて	<ul style="list-style-type: none"> ●防災・減災に配慮した店舗づくりとともに、各営業店のバリアフリー化を進めております。 ●各店舗に車いすを設置しました。 ●地域の見守り活動を行っています。 	<ul style="list-style-type: none"> ●災害時の地域拠点となるべく行政との連携を図っていきます。 ●ユニバーサルデザインの店舗づくり、レイアウトにすることで、広くお客様が交流できる店舗づくりを目指します。 ●引き続き、地域の子供の見守り活動を続けます。
	○スポーツを通じた地元との関わり	<ul style="list-style-type: none"> ●ぬましんカップ学童野球大会・ぬましんカップバレーボール大会を開催しています。 ●沼津市体育協会への協力、支援を行っています。 ●アスルクラ沼津の活動をスポンサーとして応援しています。 ●各クラブ活動を通じて、地域との関わりを深めています。 	<ul style="list-style-type: none"> ●スポーツを通じて健全な青少年の育成を図ります。 ●各地区の体育協会との連携を進めていきます。
	○人生100年時代に向けた取り組み	<ul style="list-style-type: none"> ●「沼津信用金庫 相談センター」を開設し運営しております。 ●「（一社）しんきん成年後見サポート沼津」を設立しました。 	<ul style="list-style-type: none"> ●成年後見制度のサポートを充実させることで、高齢者が安心して住める街づくりを目指します。 ●左記の2件は、地域貢献が第一の目的で設立されました。積極的な広報活動を通じて、地域の皆さまに安心したソリューションを提供します。
	○金融リテラシープログラム	<ul style="list-style-type: none"> ●地元の小中高校で職員を講師とした金融教育を行っています。 ●お客様向けの「投資セミナー」を開催しております。 	<ul style="list-style-type: none"> ●お客様の資産形成に向けた取り組みを強化します。 ●小中高校向けプログラムは対象エリアを拡大して継続してまいります。 ●お客様に対して職員がキャッシュレス普及のための活動を展開してまいります。
	○働き方改革・ダイバーシティの推進	<ul style="list-style-type: none"> ●内部通報制度により、パワハラ・セクハラの出にくい職場づくりを進めております。 ●ストレスチェックを年に1度実施し、メンタルサポートを行っています。 ●女性活躍推進委員会を立ち上げ、課題を抽出しております。 ●毎週水曜日をノー残業デーとし、定時退庫推奨日としています。 	<ul style="list-style-type: none"> ●職員が安心して働ける職場環境を提供し、心理的安全性を確保します。 ●職員の人格・人権や多様性を尊重し、誰もが、どの部署・店舗でも平等に活躍できる職場づくりを目指します。 ●東部4金庫共同SDGs宣言にも含まれる、4金庫統一の定時退庫日を遵守します。
地域経済の持続的発展  	○地域産業活性化の応援	<ul style="list-style-type: none"> ●「ビジネスマッチングガイドブック」を利用した活動を通じて地域産業の活性化を支援しています。 ●「ぬましん地域活性化モデル」をもとに、外部専門家や支援機関と連携する仕組みを作りました。 ●若手経営者や後継者を対象とした「ぬましんビジネス塾」を開講しています。 	<ul style="list-style-type: none"> ●地域産業の実情を把握して、商談実績や件数にとらわれない、質の高い相談業務を推進してまいります。 ●お客様の潜在的ニーズを汲み取り、事業承継やM&Aについて積極的に取り組める職員の育成を図ります。 ●当庫の若手職員も参加して地域の後継者と交流することで人脈と知見を広げます。
	○地域のお客様への金融サービス	<ul style="list-style-type: none"> ●ぬましん職域サポートサービス「ななつぼし」を展開しています。 ●旧駅北支店を改装し、IT企業の誘致や創業支援を行う場を提供することで、地域のお客様の幅広い金融ニーズに対応しました。 	<ul style="list-style-type: none"> ●「ななつぼし」は地域活性化のツールであるという初心を忘れずに、実際に利用して頂けるお客様への細かいサービス提供を通じて、利便性という魅力を発信してまいります。 ●CX（カスタマー・エクスペリエンス）アンケートを実施して顧客満足度を図ります。
	○営業エリア内の6次産業化の推進	<ul style="list-style-type: none"> ●地域産業の基盤強化を進めるべく「地域創生部」のなかに「アグリ・マリンビジネス推進担当」を配置しました。 	<ul style="list-style-type: none"> ●第1次産業が多い当庫の営業エリアにおいて、生産者が加工や流通といった付加価値をつけることで地域を活性化させる応援をします。
	○金融高度化への取り組み	<ul style="list-style-type: none"> ●各種研修を通じて、幅広く実務に対応できる人材の育成に努めております。 ●フィンテック技術に対応できる若手職員が集える場を提供しております。 	<ul style="list-style-type: none"> ●これから増えていくフィンテックと言われる金融技術やキャッシュレス化に向けて、地域の中で取り残されるお客様が無いように、接客スキルの高い職員を育成します。
	○安定した収益と将来にわたる健全性の確保	<ul style="list-style-type: none"> ●中期経営計画のもと、将来の収支見通しを精査して適正利益の確保に努めております。 	<ul style="list-style-type: none"> ●中期経営計画の重要性を再認識するとともに、自金庫の健全性について、すべての職員が理解できるようにします。 ●健全な収益を確保することで、地域に対して安定した金融サービスを提供します。
環境保全  	○環境保護活動への参画		<ul style="list-style-type: none"> ●東部4金庫共同SDGs宣言にも含まれる、富士山・駿河湾等、地域清掃活動への参画を積極的に推進します。
	○環境に配慮したビジネスへの取り組み		<ul style="list-style-type: none"> ●当庫の職員ひとり一人が、お客様にSDGsについて説明できるようにします。 ●営業エリアのお客様に対して、今後のビジネスモデルは「地域循環共生圏」の考え方が主流になるということを提供してまいります。
	○環境と地域を考えた金融商品の提供	<ul style="list-style-type: none"> ●エコカー（新車）購入の際に利用して頂くと金利が優遇される、「カーライフプランエコ」を販売しております。 ●エコ関連設備の住宅の購入や設備、修繕に利用して頂くと金利が優遇される、「エコリフォームプラン」を販売しております。 	<ul style="list-style-type: none"> ●環境問題を意識した東部4金庫共同商品の取り扱いを検討しています。 ●商品からの収益の一部を社会福祉法人などに寄付することを考えています。
	○ペーパーレス化に向けた取り組み	<ul style="list-style-type: none"> ●資源を無駄にしないように、両面コピーや白黒コピーを推奨しております。 	<ul style="list-style-type: none"> ●2030年までの完全ペーパーレス化を目標にロードマップを作成します。 ●実現に向けて本部と営業店の課題を横断的に把握し、当面の削減目標を開示することですべての職員に実現可能なペーパーレス化を考えてまいります。